



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Надтеречного района**

ул. Держинского, д. 5, с. Знаменское,
Чеченская Республика, 366813

25.10.2019 № П-22-2019

Директору МБОУ «СОШ №1
с.п. Горагорское Надтеречного
муниципального района»

Исраиловой Р.Х.

ЧР, Надтеречный район, пос. Горагорский,
ул. Центральная, б/н

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда работников
МБОУ «СОШ №1 с.п. Горагорское»

Прокуратурой Надтеречного района в октябре 2019 года проведен правовой анализ Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1 с.п. Горагорское», утвержденного приказом директора от 01.09.2016 № 19 (далее – Положение).

По результатам анализа установлено, что отдельные правовые нормы Положения не соответствуют действующему законодательству и подлежат приведению в соответствие с ним.

Так, в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» в случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработной платой является вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Из ст. 135 ТК РФ следует, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На основании ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда, а также тарифные системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в муниципальных учреждениях устанавливаются, в том числе локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Статьей 271 ТК РФ определено, при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Как установлено проверкой, система оплаты труда Учреждения определяется Положением, в котором особенности оплаты труда несовершеннолетних не предусмотрены.

Отсутствие регламентации прав несовершеннолетних в локальных нормативных актах Учреждения, создает условия для нарушения их прав в части оплаты труда.

При этом, в силу ст. 8 ТК РФ работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым и иным законодательством. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, не подлежат применению.

Таким образом, отдельные правовые нормы Положения не соответствуют действующему законодательству, нарушают права несовершеннолетних, а также свидетельствуют о недостатках в правовом регулировании трудовых отношений и подлежат приведению в соответствие с федеральным законодательством.

На основании изложенного в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, руководствуясь п.3 ст.7, ст.ст. 6, 22 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,


ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть протест в установленный законом десятидневный срок с участием представителя прокуратуры района.

2. Привести Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1 с.п. Горагорское», утвержденное приказом директора от 01.09.2016 № 19, в соответствие с федеральным законодательством, предусмотрев особенности оплаты труда несовершеннолетних работников.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии правового акта об изменении Положения.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



А.А. Висалимов